

Министерство образования и науки Республики Саха (Якутия)
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Республики Саха (Якутия) «Нюрбинский техникум»

ПРИНЯТ

Принят Педагогическим Советом техникума

протокол № 4

от «17» апреля 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РС(Я)

«Нюрбинский техникум»

 Н. Н. Семенов

 20 апреля 2020 г.



ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)
«НЮРБИНСКИЙ ТЕХНИКУМ»

с. Маар, 2020

Содержание

1. Общие сведения о профессиональной образовательной организации	3
2. Оценка образовательной деятельности.....	5
3. Система управления.....	9
4. Качество подготовки обучающихся.....	12
5. Организация образовательного процесса.....	13
6. Востребованность выпускников.....	19
7. Качество кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы.....	21
8. Формирование внутренней системы оценки качества.....	30
9. Показатели деятельности организации, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти.....	31
10. Заключение. Перспективы развития.....	34

Отчет по самообследованию составлен в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», требованиями приказов Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. №462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией» и от 10 декабря 2013 года № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Саха (Якутия) «Нюрбинский техникум» преобразован путем присоединения ГБПОУ РС (Я) «Нюрбинский колледж» к ГБПОУ РС (Я) «Маарский профессиональный техникум» распоряжением Правительства РС (Я) № 794-р от 22 июля 2015 г. Регистрация в налоговом органе как Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Саха (Якутия) осуществлен 13 января 2016 года. Сокращенное наименование техникума: ГБПОУ РС (Я) «Нюрбинский техникум».

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Полное наименование в соответствии с Уставом и Свидетельством о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц: Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Саха (Якутия) «Нюрбинский техникум».

Юридический адрес: 678455, Республика Саха (Якутия), Нюрбинский район, село Маар, улица Набережная, 12

Телефон/факс: 8-411-34-4-44-74

Эл. почта: nt_nurba@gov14.ru, qboupu3@mail.ru

Сайт: www.kollegenyurba.ucoz.ru

Форма собственности – государственная.

Учредителем Учреждения является Республика Саха (Якутия).

Функции и полномочия учредителя Учреждения осуществляют:

- в части координации и регулирования его деятельности: Министерство образования и науки Республики Саха (Якутия);

- в отношении его имущества: Министерство имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия).

Филиалы, представительства: нет

Руководители учреждения:

Директор – Семенов Николай Николаевич

Заместители директора:

- по учебно-производственной работе – Алексеева Татьяна Куприяновна

- по учебно-воспитательной работе – Бурнашева Розалия Владимировна

И.о.главного бухгалтера – Терентьева Алина Иннокентьевна

Заведующий отделением г. Нюрба – Афанасьева Надежда

Александровна Образовательная деятельность осуществляется в соответствии с лицензией (серия

14 Л 01 №0001534 регистрационный № 1573 от 03.03.2016 г. сроком - бессрочно), выданной Министерством образования Республики Саха (Якутия).

Свидетельство о государственной аккредитации

серия 14 А 02 №0000600 регистрационный № 0687 от 28.06.2016 г.), выдано

Министерством образования Республики Саха (Якутия).

Техникум, имеет право осуществлять подготовку по 21 образовательным программам на двух отдельных образовательных территориях:

Ул. Набережная 12, с. Маар, Нюрбинского район, РС (Я), 678455

Ул. Комсомольская, 62, 64, г. Нюрба, Нюрбинский район, РС (Я), 678450

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Саха (Якутия) «Нюрбинский техникум» расположено на территории МР «Нюрбинский район», одного из крупнейших по площади и по численности населения района западной части Республики Саха (Якутия). Также являющегося одним из крупных промышленных, культурных и административных центров республики.

Район занимает центральное положение в группе Вилюйских районов, расположен на Центрально-Якутской равнине. Территория района занимает 52,4 тыс. кв. км, что составляет одну шестидесятую часть республики. По территории района протекает река Вилюй с притоками Марха, Тюкэн и Ыгыатта.

Район граничит на севере с Оленёкским районом, на востоке — с Верхневилуйским, на юге и юго-западе — с Сунтарским районом и на северо-западе — с Мирнинским районом.

Основными отраслями являются алмазодобывающая, пищевая, деревообрабатывающая, лёгкая, полиграфическая промышленности и сельское хозяйство. Полезные ископаемые: алмазы, бурый уголь.

Нюрбинский район стоял у истоков становления алмазной промышленности страны: в 1950-1980-е гг. в Нюрбе базировалась знаменитая Амакинская экспедиция, открывшая свыше 500 кимберлитовых трубок в Якутии. Это стало основополагающим фактором для дальнейшего развития всей инфраструктуры с. Нюрба. В связи с открытием крупных и богатых алмазных трубок «Ботуобинская» и «Нюрбинская» (в 1994 и 1996 гг.) на территории Нюрбинского района, 26.09.1997 г. Постановлением Госсобрания (Ил Тумэн) поселок Нюрба был преобразован в город республиканского подчинения. В Нюрбинском районе в 18 поселках с 24 населенными пунктами проживает 24512 чел., представляющие более 20 национальностей. Центром района является город Нюрба с населением около 10 тыс. чел. Село Маар – МО «Тюмюкский наслег», где расположено Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Саха (Якутия) «Нюрбинский техникум» находится на федеральной трассе «Вилюй» в 743,5 км от г. Якутска, в 50 км от г. Нюрба. Население по состоянию на 01 апреля 2020 года составляет 982 человека.

На территории района работает Нюрбинский ГОК АК АЛРОСА (ПАО) являющийся одним из крупных, стабильных и эффективных предприятий республики. На 15 и 16 фабриках Нюрбинского ГОКа добывается четверть всех алмазов России. Нюрбинский горно-обогатительный комбинат, в техническом смысле не имеет аналогов в мире.

Одним из главных отраслей сельского хозяйства является — животноводство (мясомолочное скотоводство, мясное табунное коневодство). Также, представлено свиноводство, птицеводство, звероводство, зерновое земледелие, картофелеводство, овощеводство. Имеет место охотничий промысел. Функционируют Конный завод им. Ст. Васильева и Нюрбинская птицефабрика, агрофирма «Кюндядинская», машинно-технологическая станция «Нюрба-Агро», ОАО «Нюрбинская кормовая компания», производственные кооперативы, потребительские кооперативы по коневодству, имеются 116 крестьянских хозяйств, около 5 тысячи личных подсобных хозяйств. Местная минеральная вода «Нюрбинская», находящаяся под г. Нюрба, включена в Каталог минеральных вод России, и по своим лечебным свойствам аналогична с минеральной водой «Трускавец». Местная Мегежекская порода лошадей признана самостоятельной породой лошадей и включена в федеральный Госреестр.

На сегодняшний день в Нюрбинском районе функционируют 60 государственного, 127 муниципального, 207 частного, 20 российского статуса предприятий и организаций. Помимо этого, работают 25 предприятий различного ведомства и 792 индивидуальных предпринимателей. Действуют АО РИК «Автодор», филиал ПАО «Ростелеком», АО «Кировский угольный разрез», Нюрбинские районные электрические сети, Нюрбинский филиал ГУП ЖКХ РС(Я), Нюрбинское улусное потребительское общество, МУП «Нюрбинское автотранспортное предприятие», Вилюйский район водных путей и судоходства и др.

По территории района проходит автодорога республиканского значения «Виллой» («Якутск—Виллойск—Нюрба—Мирный»). Общая протяжённость автодорог с грунтовым покрытием в районе составляет 520 км. В Нюрбе имеются аэропорт, речная пристань.

В 2015 году, ОАО «Сибмост» (Новосибирск) приступило к строительству мостового перехода через реку Марха на автодороге Якутск — Мирный. Длина основного моста составит 560 м, также предусмотрено строительство поблизости двух мостов через реку Марха длиной 55 м и 34 м. Срок выполнения работ — декабрь 2019 года. Заказчиком строительства выступает ФКУ «Упрдор «Виллой» (структура Росавтодора). В октябре 2019 года движение по мосту открыто.

Образовательные программы в техникуме реализуются в соответствии с ежегодным государственным заданием. Основными заказчиками на подготовку специалистов и рабочих кадров являются структурные предприятия, АК «АЛРОСА» (ПАО) (Айхальский ГОК, Удачинский ГОК, Нюрбинский ГОК, Ботубинская ГРЭ), РИК «Автодор», АО «Кировский угольный разрез», ЗАО «Уран», ОАО «ЭРЭЛ», ООО «Кооператор», Улусное потребительское общество Нюрбинского района, муниципальные и ведомственные учреждения ГУП ЖКХ РС (Я), ФКУ «Управление автомобильной дороги общего пользования федерального значения «Виллой» Федерального дорожного агентства», ГБУ РС (Я) «Государственная пожарная служба РС (Я)» и другие.

Данные предприятия и организации являются социальными партнерами техникума. Социальное партнерство основывается на гибкой, мобильной, взаимовыгодной модели отношений партнерства. Предприятия-заказчики принимают активное участие в экзаменационных сессиях, научной и культурной жизни в качестве рецензентов, экспертов и консультантов.

Также, привлекается родительская общественность: Совет женщин, Совет отцов, Совет матерей МР «Нюрбинский район».

За отчетный период конкурсы профессионального мастерства по профессиям оценивало жюри из числа ведущих специалистов структурных подразделений работодателей.

Молодежь Якутии видит в Нюрбинском техникуме возможность не только получить хорошее образование, но и реализовать себя. Созданию привлекательного образа техникума для абитуриентов способствуют достижения техникума, авторитет преподавателей и успехи студентов, возможность трудоустройства, социальная поддержка и многое другое. Результаты деятельности техникума подтверждены многочисленными дипломами, такими как:

- На 1 республиканском конкурсе инновационных проектов среди образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования проект на тему: «Организация дуальной системы обучения в г. Нюрба» был отмечен дипломом 2 степени

- На республиканском смотре-конкурсе «Лучшая модель методической службы образовательного учреждения начального и среднего профессионального учреждения» ГОУ СПО «Нюрбинский колледж» награжден дипломом 3 степени.

2. ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2019-2020 учебном году Нюрбинский техникум ведет образовательную деятельность по 6 программам подготовки специалистов среднего звена (далее ППССЗ) и 4 программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) (далее ППКРС) согласно лицензии, на право осуществления образовательной деятельности (серия 14 Л01 № 0001534 рег. №1573 от 03.03.2016 г. - бессрочная). Обучение в техникуме ведется в очной форме.

На основании государственного задания и плана приема на 2019-2020 учебный год на очную форму обучения было укомплектовано 3 учебных групп по ГБПОУ РС (Я) «Нюрбинский техникум» и по сетевому взаимодействию с ГАПОУ РС (Я) «Мирнинским региональным техникумом» филиале п. Айхал 1 учебная группа по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) (далее ППКРС). 3 переходящих учебных групп: 2, 3 и 4 курсов: 1 по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и 2 по

программам подготовки специалистов среднего звена (далее ППССЗ), что составило **91,3 %** выполнения госзаказа.

План набора обучающихся на новый 2020-2021 учебный год согласуется с МР Нюрбинский район и работодателями в лице АО РИК «Автодор», АО «Кировский угольный разрез», Нюрбинский филиал ГУП ЖКХ РС (Я), ООО «МАССТРОЙ», ООО «Арыылаах», ООО «Кооператор».

С целью расширения спектра образовательных услуг определяются перечень новых специальностей и профессий, в том числе профессиональная подготовка рабочих кадров, востребованных на производстве. Техникум способствует развитию кадрового потенциала МР «Нюрбинский район» и республики. Также заключены договора о социальном партнерстве с работодателями, образовательными учреждениями другого уровня и общественными организациями.

Уровни образования, сроки и формы обучения

№ п/п	Наименование Основной образовательной программы	Уровень образования	Профессия, квалификация, присваиваемая по завершению обучения		Год начала реализации основной образовательной программы	Срок получения образования
			Код	Наименование		
1	2	3	6	7	8	9
Подготовка квалифицированных рабочих и служащих						
1	Изготовитель железобетонных изделий	Среднее профессиональное образование	08.01.13	Машинист формовочного агрегата; Формовщик изделий, конструкций и строительных материалов	2018	2 года 10 мес.
2	Машинист на открытых горных работах	Среднее профессиональное образование	21.01.08	Машинист бульдозера; Машинист экскаватора	2019	10 мес.
3	Мастер по ремонту и обслуживанию машинно-тракторного парка	Среднее профессиональное образование	35.01.14	мастер-наладчик по техническому обслуживанию машинно-тракторного парка-водитель автомобиля	2019	10 мес.
4	Мастер общестроительных работ	Среднее профессиональное образование	08.01.07	Арматурщик; Электросварщик ручной сварки	2019	10 мес
5	Ремонтники горного оборудования	Среднее профессиональное образование	21.01.10	Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования 3 (4) разряда Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования 3 (4) разряда	2019	10 мес
Подготовка специалистов среднего звена						
1	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	Среднее профессиональное образование	08.02.01	Техник	2016	3 года 10 мес.
2	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	среднее профессиональное образование	08.02.01	Техник	2017	2 года 10 мес.

По профессии ППКРС 21.01.10 «Ремонтник горного оборудования» обучение проводилось по сетевой форме реализации (партнер) с ГАПОУ РС (Я) «Региональный технический колледж в г. Мирном». Набор по состоянию на 01.10.2019 г.- 23 студента за счет госбюджета. Отсев составляет 4 человека по причине не посещаемости занятий. После обучения на 1 семестре в нашем техникуме, студенты направлены на продолжение обучения и прохождение учебной и производственной практики 19 студентов в Айхальский филиал МРТК.

По программам профессиональной подготовки и дополнительным программам профессионального образования получили профессиональную подготовку и повысили свою квалификацию в 2019 г. - 87 чел., 2018 г.- 19 чел., 2017 г.- 8 чел., 2016 г. - 60 чел. Снижение выпуска произошло за счет снижения набора водителей транспортных средств с новыми требованиями к автодрому. В связи с этим в 2015 г. был построен автодром в селе Маар. В декабре 2019 года получено заключение Управления ГИБДД по Республике Саха (Якутия) о соответствии установленным требованиям учебно-материальной базы для реализации основных программ профессионального обучения водителей транспортных средств категории «В». Это позволит восстановить численность обучающихся по краткосрочным программам.

В последние годы тесное сотрудничество по трудоустройству, а также профессиональной подготовке идет с Центром занятости Нюрбинского района. По направлению Центра занятости обучались в 2019 г.- 14 чел., 2018 г.- 8 чел., 2017 г.- 5 чел., 2016 г. – 15 чел., 2015 г.- 29 чел., 2014 г.-26 чел., 2013 г.-20 чел.

Общая численность контингента

По состоянию на 01.04.2020 г. составляет 108 обучающихся. Из них, по очной форме обучения 97 человек на бюджетных местах и 3 на платной основе.

Сведения о контингенте обучающихся ГБПОУ РС (Я) «Нюрбинский техникум» на 2019-2020 уч. год по состоянию на 01.04.2020 г.

№	Группа	Специальность	Срок обучения	Курс	Количество студентов			
					Всего	Бюджетной основе	Платной основе	Академ. отпуск связи с РА и др. причинам
1	2	3	4	5	6	7		
Подготовка квалифицированных рабочих и служащих								
1	ИЖБИ-18	Изготовитель железобетонных изделий	2 года 10 месяцев	1	14	11	-	3
2	МОГР-19	Машинист на открытых горных работах	10 месяцев	1	27	23	3	1 (пл)
3	МТП-19	Мастер по ремонту и обслуживанию машинно-тракторного парка	10 месяцев	1	24	24	-	-
4	МОСР-19	Мастер общестроительных работ	10 месяцев	1	23	21	-	2
Подготовка специалистов среднего звена								
5	СЭЗиС-16	08.02.01. Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	3 года 10 месяцев	4	13	13	-	-
6	СЭЗиС-17	08.02.01. Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	2 года 10 месяцев	3	7	5	-	2
Итого					108	97	3	8

3. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Для обеспечения реализации политики и стратегии техникума руководство уделяет повышенное внимание совершенствованию организационной системы управления и структуры техникума. Систематичность управления техникума обращена на совершенствование работы по организации учебно-воспитательного процесса и является целевой для успешной реализации профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС.

Локальными актами ГБПОУ РС (Я) «Нюрбинский техникум» регламентирована деятельность всех коллегиальных органов. Функционирование структурных подразделений сбалансировано, что позволяет улучшению системы управления техникумом.

Непосредственное управление работой техникума осуществляет директор Семенов Николай Николаевич и действует в соответствии с актами, составляющими правовую систему Российской Федерации, Уставом учреждения. Все остальные сотрудники действуют согласно функциональным обязанностям, закрепленным в должностных инструкциях и трудовых договорах.

В техникуме установлены следующие формы самоуправления:

- Совет техникума (конференция) работников и представителей обучающихся (Общее собрание);

- Педагогический совет;

- Методический совет;

- Студенческий совет.

Совет техникума является коллегиальным органом управления. Формируется из работников и представителей обучающихся Учреждения. Компетенция Общего собрания:

- утверждение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств Учреждения, а также отчета о результатах самообследования;

- принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов Учреждения;

- рассмотрение и принятие проекта новой редакции Устава Учреждения, проектов изменений и дополнений, вносимых в Устав;

- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Учреждения;

- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

- заслушивание отчетов директора Учреждения и коллегиальных органов управления Учреждения по вопросам их деятельности.

К компетенции **Педагогического совета** относится:

- организация и совершенствование методического обеспечения образовательного процесса;

- рассмотрение и принятие образовательных программ;

- рассмотрение организации и осуществления образовательного процесса в соответствии с настоящим Уставом, полученной лицензией на право осуществления образовательной деятельности, свидетельством о государственной аккредитации;

- рассмотрение вопросов своевременности предоставления отдельным категориям обучающихся дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных действующим законодательством;

- осуществление текущего контроля успеваемости, промежуточной и обязательной итоговой аттестации обучающихся;

- рассмотрение и выработка предложений по улучшению работы по обеспечению питанием и медицинскому обеспечению обучающихся и работников Учреждения;

- рассмотрение и формирование предложений по улучшению деятельности педагогических организаций и методических объединений.

Методический совет организован в целях совершенствования качества обучения и воспитания обучающихся учреждения, методической работы, повышения педагогического мастерства преподавателей учреждения, методического обеспечения реализации

Федеральных Государственных образовательных стандартов, разработки и экспертизы учебно-методической документации.

Студенческий совет является постоянно действующим представительным икоординирующим органом обучающихся Учреждения всех форм обучения. Деятельность совета направлена на:

- создание оптимальной социальной культуры среды, направленной на творческое самовыражение и самореализацию личности обучающихся;
- формирование у обучающихся гражданской позиции, сохранение и приумножение нравственных, культурных, научных, материальных ценностей в условиях современной жизни, сохранение и возрождение традиций техникума;
- развитие у обучающихся техникума лидерских качеств.

Также участие персонала в процессе управления осуществляется через:

- участие в работе временных рабочих групп, созданных для решения глобальных задач, в масштабах всего техникума (например, разработка плана стратегического развития, проведение самообследования);
- участие в работе временных рабочих групп по решению оперативных задач (например, по подготовке заседания педагогического совета, по организации и проведению конкурсов среди преподавателей и студентов, разработка нормативных или методических материалов);
- участие в работе комиссий, создаваемых для решения спорных вопросов.

Выстроенная система управления позволяет выполнять государственное задание, способствует повышению качества образования, реализации Программы развития. В таблице представлены данные, отражающие, деятельность руководителей по планированию и поддержке изменений и руководство реализацией всех инновационных программ (Программа развития).

- Перспектива развития образовательного учреждения:

В Программе развития ГБПОУ РС (Я) «Нюрбинский техникум» на 2017-2021 гг. ставим следующую Цель:

- расширение спектра предоставляемых образовательных услуг и повышение качества профессионального образования.

Задачи:

1. развитие системы повышения профессионального уровня руководящих и педагогических работников и совершенствование структуры управления;
2. развитие материально-технической базы ГБПОУ РС (Я) «Нюрбинский техникум», позволяющей осуществлять эффективно учебный процесс;
3. расширение внебюджетной деятельности по всем направлениям деятельности техникума;
4. разработка и внедрение новых образовательных программ, технологий и форм организации образовательного процесса;
5. реализация комплекса мер для успешной социализации и профессиональной самореализации обучающегося с учетом его индивидуальных особенностей и образовательных потребностей;
6. подготовка рабочих кадров соответствующих современным требованиям рынка труда на основе процедур независимой оценки качества профессионального образования и сертификации квалификаций;

Перечень основных мероприятий

- совершенствование образовательной деятельности;
- развитие подготовки кадров высшей квалификации;
- развитие производственно-хозяйственной деятельности;
- совершенствование системы управления техникумом;

- использование теории и практики эффективного менеджмента, в том числе в области качества;
- развитие и совершенствование системы социального партнерства с предприятиями и организациями региона по специальностям и направлениям подготовки;
- развитие дополнительного образования.

Ожидаемые конечные результаты и показатели

Основным результатом в современных условиях является создание мобильного многопрофильного учебного заведения СПО, способного быстро адаптироваться к изменяющимся условиям и реагировать на запросы потенциальных потребителей. Это выражается в следующих числовых показателях:

- увеличена доля выпускников, трудоустроившихся по специальности, до 70%

Года	Всего выпускников	Из них распределено	Министерства и ведомства								Выпускники, занятые в других сферах деятельности					Количество трудоустроенных в %
			Промышленность	Сельское хозяйство...	Строительство	ЖКУ энергетика	Предприятия...	транспорт	По специальности ...	Другие	РА	Учеба	Уход за ребенком	Свободное распределение	Выезд за пределы республики	
2014	88	59	12	4	5	3	9	4	52	22	5	8	4	12	0	67,0
2015	97	68	8	1	8	7	0	13	48	31	3	22	4	0	0	70,0
2016	81	63	35	0	0	0	0	10	61	18	2	6	10	0	0	78,0
2017	82	69	8	2	0	14	2	13	26	30	7	6	0	43	0	83,8
2018	65	51	13	2	8	8	0	4	35	2	3	10	0	1	0	79,0
2019	95	76	18	0	16	9	2	10	55	0	3	12	2	4	0	80,0
2020	98	78	18	2	15	0	2	15	68	8	5	13	0	0	0	80,3
2021	125	101	20	2	25	3	2	25	70	4	3	12	0	5	0	80,9

- увеличена доля обучающихся, зачисленных на обучение по программам подготовки кадров рабочих, служащих и специалистов среднего звена профессионального образования на места, обеспеченные заказом работодателей, до 50%;

Года	По программам подготовки кадров рабочих и служащих			По программам подготовки специалистов среднего звена		
	План приема	Поступление по заявке работодателей	%	План приема	Поступление по заявке работодателей	%
2014	100	-	-	-	-	-
2015	50	-	-	50	-	-
2016	100	7	7	25	-	-
2017	100	3	4	-	-	-
2018	75	3	4	50	23	46
2019	75	5	6,6	50	10	20
2020	75	5	6,6	50	10	20
2021	75	5	6,6	50	10	20

- увеличение качества выпускников:

Годы	Всего обучено	Выпуск всего	Из них			
			Качество обучения на «4» и «5»		Получили диплом с отличием	
			Всего чел.	%	Всего чел.	%
2014	93	88	59	64	3	5
2015	100	50	67	67	6	12
2016	269	83	177	68	5	6
2017	325	84	211	68,9	3	3,5
2018	244	139	231	68,7	16	16,5
2019	141	97	81	72	30	30,3
2020	431	98	301	70	8	8
2021	458	125	320	70	10	10

- увеличение объёма внебюджетных источников:

Годы	Всего объем внебюджетных средств
2015	129486,87
2016	3563575,04
2017	1929066,29
2018	1973534,83
2019	3401364,28
2020	3500000
2021	4000000

4. КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

В течении 6 лет успеваемость составляет 100%, а качество знаний остается на высоком уровне: 2013-2014 – 32,5%, 2014-2015 – 31,4%, 2015-2016 - 31,45%, 2016-2017 39,8%, 2017-2018 ППКРС – 38,7%, ППССЗ- 45,8%, 2018-2019 ППКРС – 58,7 %, ППССЗ- 59,7 %.

Показатели ГИА за четыре года:

	2015-2016 уч. год	2016-2017 уч. год	2017-2018 уч. год	2018-2019 уч. Год
По программам подготовки рабочих кадров,	68 %	69 %	64,2 %	59,7 %
По программам подготовки специалистов среднего звена	78 %	78,6 %	74,2 %	31,8 %

Итоги учебной деятельности за последние 5 лет:

Года	Успеваемость по т/о	Качество т/о	Успеваемость по п/о	Качество п/о	Качество выпуска		
					Диплом с отличием	Повыш. разряд	Пониженн. разряд
2015	90	55	96	80	3	-	-
2016	100	47,7	100	80	3	-	-
2017	99,1	50,1	100	83,8	1	24	-
2018	97,1	65,3	100	96,5	14	16	-
2019	100	59,2	100	96,5	30	19	-

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

В техникуме образовательный процесс организуется в соответствии утвержденному Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования от 14.06.2013 г. приказом Минобрнауки РФ № 464, а также приказом Минобрнауки РФ от 22.01.2014 г. № 31 «О внесении изменения в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденный приказом Минобрнауки РФ от 14.06.2013 № 464».

Максимальный объем недельной нагрузки не превышает 36 часов, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной нагрузки.

Для обучающихся по очной форме учебный год начинается с 1 сентября. Основным рабочим инструментом организации учебного процесса является расписание учебных занятий, которое составляется зам. директора по УПР.

Расписание размещено на информационном стенде техникума. Основное расписание утверждается директором на начало учебного года, а также пере утверждается в начале второго полугодия или следующего семестра в связи с выходом отдельных групп на теоретическое обучение или, наоборот, с уходом некоторых групп на практику.

Начало учебных занятий с 8:30, занятие длится 45 минут с перерывом между парами по СанПин.

В расписании указана группа, время обучения, наименование предмета (дисциплины) и фамилия преподавателя.

При составлении расписания учитывается положенная учебная нагрузка, логика и последовательность изучения дисциплины, в среднем недельная нагрузка на преподавателей составляет 23 часа при средней годовой нагрузке 720 часов.

Однако допустимо повышение недельной нагрузки преподавателя в связи с длительной болезнью другого.

Возможно применение взаимозамены при наличии свободного педагога по профилю и специальности. А также допускается объединение учебных групп при проведении лекционных занятий.

Учебная нагрузка педагогических работников техникума, как правило, не превышает 1440 академических часов.

Основополагающими федеральными законодательными актами, применяемыми при распределении педагогической нагрузки педагогам являются: трудовой кодекс РФ, Закон РФ «Об образовании», постановление Правительства РФ от 3.04.2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме педагогической работы за ставку заработной платы) педагогическим работникам образовательных учреждений», постановление Министерства труда социального развития РФ от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

Как правило, учебная нагрузка педагога отражена в тарификации, которая утверждается приказом директора. Сокращение учебной нагрузки в течение отчетного периода не было, изменения в тарификации были в сторону увеличения педагогической нагрузки в середине учебного года по производственной необходимости. При этом учебная нагрузка не превышает 1440 часов.

Образовательные программы реализуются в соответствии с государственным заданием, которым определен срок (3 года) с ежегодной корректировкой, а также согласно постановлению Правительства РС (Я), выполнение государственного задания регулируется ежеквартальным и годовым отчетами.

На формирование государственного задания влияют запросы работодателей, предприятий и учреждений Нюрбинского района.

Основными заказчиками на подготовку специалистов и рабочих кадров являются АК АЛРОСА (ПАО), АО РИК «Виллюйавтодор», ОАО «Кировский угольный разрез»,

Нюрбинский филиал ГУП ЖКХ РС (Я), ОАО «МТС Нюрба-Агро», ГУП Агрофирма «Кюндядинская».

По ФГОС3+, ТОП-50 в начале учебного года большое внимание было уделено учебно-методическому и программно-информационному обеспечению образовательного процесса в соответствии с требованиями.

Рассмотрены и утверждены рабочие программы по всем дисциплинам, в которых особое внимание обращалось на разнообразие и рациональность форм самостоятельной работы студентов, проведена корректировка календарно-тематического планирования.

В течение года пополнялся фонд контрольно-измерительных материалов. Большее внимание уделяется к качеству образования.

Учебно-методическая работа

На 2019/2020 учебный год основной педагогический состав задействованы в образовательный процесс преподаватели и мастера производственного обучения с высшим и со средним специальным образованием. Всего педагогических работников в техникуме 22 человек: из них методистов - 2; преподавателей спецдисциплин – 4 педагога; мастеров производственного обучения – 9; педагог-психологов-2; педагог-организатор -1; социальный педагог-1; воспитателей -2; руководитель физического воспитания -1.

Обучают студентов преподаватели с высшим образованием из них: 1-кандидат педагогических наук, 3- высшей категорией, 9 -первой категорией.

Мастера производственного обучения ежегодно проходят аттестацию по профессиональной деятельности:

№	Фамилия, имя, отчество	Должность	имеющаяся категория	претендент на категорию	Срок
1.	Васильев И.И	Мастер производственного обучения	базовая	Соответствие занимаемой должности	протокол №9 ГБПОУ РС (Я) «Нюрбинский техникум» от 08.11.2019г.
2.	Терентьев Д.И.	Мастер производственного обучения	базовая	Соответствие занимаемой должности	протокол №9 ГБПОУ РС (Я) «Нюрбинский техникум» от 08.11.2019г.
3.	Слепцов А.В	Мастер производственного обучения	базовая	Соответствие занимаемой должности	протокол №9 ГБПОУ РС (Я) «Нюрбинский техникум» от 08.11.2019г.
4.	Филиппов А.В.	Мастер производственного обучения	базовая	Соответствие занимаемой должности	протокол №9 ГБПОУ РС (Я) «Нюрбинский техникум» от 08.11.2019г.

В 2020 г.в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников по графику проходят:

№	Фамилия, имя, отчество	должность	имеющаяся категория	претендент на категорию	срок
1.	Александрова А.Г.	Преподаватель	первая	высшая	апрель
2.	Тобонов Г.А.	Преподаватель	первая	первая	апрель

3.	Алексеев И.М.	Мастер производственного обучения	высшая	высшая	май
4.	Гуляев Е.Н.	Преподаватель	первая	первая	май
5.	Гаврильев А.Г.	Преподаватель	первая	первая	май
		Мастер производственного обучения	первая	первая	май
6.	Алексеева Т.К.	Преподаватель	высшая	высшая	май
7.	Мачанов С.Е.	Мастер производственного обучения	первая	первая	май

В 2019/2020 учебном году выпускаются 2 группы по специальности **08.02.01«Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»** на базе 9 класса сроком 3г10 мес., с рабочей профессией 19727 штукатур, 150220 облицовщик-плиточник;

Методическое сопровождение профессионального образовательного учреждения ГБПОУ РС(Я) «Нюрбинский техникум» осуществляется через прохождения своего временного повышения квалификации педагогического состава: методистов, преподавателей и мастеров производственного обучения по вопросам проведения демонстрационного экзамена по компетенциям WorldSkillsRussia: «Сварочные технологии», «Управление бульдозером», «Управление автогрейдером», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»;

Методическое сопровождение профессионального образовательного учреждения ГБПОУ РС (Я) «Нюрбинский техникум» осуществляется через повышение квалификации по компетенциям «Сварочные технологии», «Управление бульдозером», «Управление автогрейдером», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», через активное участие методистов, преподавателей и мастеров производственного обучения в дистанционных семинарах, вебинарах, видеоконференциях.

1	Слепцов Айсен Валерьевич	Мастер производственно го обучения	Эксперт демонстрационного экзамена по компетенции «Сварочные технологии» РКЦ WSR	РКЦ WSR	21.09.2 017	очно
2	Васильев Иван Иннокентьевич	Мастер производственно го обучения	Эксперт демонстрационного экзамена по компетенции «Сварочные технологии»	РКЦ WSR	18.04.2 018	дистанцион но
3	Федоров Андрей Николаевич	Мастер производственно го обучения	Федеральный проект «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» КПК «5000 мастеров» по компетенции «Обслуживание и ремонт легковых	РКЦ WSR		

			автомобилей»			
4	Гаврильев Андрей Гурьевич	Мастер производственного обучения	Федеральный проект «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» КПК «5000 мастеров» по компетенции «Обслуживание и ремонт легковых автомобилей»	ПКЦ WSR		
5	Алексеев Игнатий Макарович	Мастер производственного обучения	региональный эксперт WSR по компетенции «Обслуживание и ремонт легковых автомобилей»	ПКЦ WSR		
6	Филиппов Артем Валерьевич	Мастер производственного обучения	региональный эксперт WSR	ПКЦ WSR		
7	Тобонов Гаврил Андреевич	Мастер производственного обучения	Эксперт демонстрационного экзамена по компетенции WSR «Управление автогрейдером»	ПКЦ WSR		
8	Гуляев Егор Николаевич	Мастер производственного обучения	Эксперт демонстрационного экзамена по компетенции «Сварочные технологии»	ПКЦ WSR		

Курс повышения квалификации
«Информационные и коммуникационные технологии в СПО»
ГАУ ДПО РС (Я) «ИРПО»

№	ФИО	должность	Название курса	Какие курсы платные или бесплатные	обоснование
1	Слепцов Айсен Валерьевич	Мастер производственного обучения	«Информационные и коммуникационные технологии в СПО»	(на бюджетной основе).	Согласно приказа Института развития профессионального образования за №40 –у от 02.12.2019г.
2	Васильев Иван Иннокентьевич	Мастер производственно	«Информационные и	(на бюджетно	Согласно приказа Института

		го обучения	коммуникационные технологии в СПО»	й основе).	развития профессионального образования за №40 –у от 02.12.2019г.
3	Федоров Андрей Николаевич	Мастер производственного обучения	«Информационные и коммуникационные технологии в СПО»	(на бюджетной основе).	Согласно приказа Института развития профессионального образования за №40 –у от 02.12.2019г.
4	Гаврильев Андрей Гурьевич	Мастер производственного обучения	«Информационные и коммуникационные технологии в СПО»	(на бюджетной основе).	Согласно приказа Института развития профессионального образования за №40 –у от 02.12.2019г.
5	Алексеев Игнатий Макарович	Мастер производственного обучения	«Информационные и коммуникационные технологии в СПО»	(на бюджетной основе).	Согласно приказа Института развития профессионального образования за №40 –у от 02.12.2019г.
6	Филиппов Артем Валерьевич	Мастер производственного обучения	«Информационные и коммуникационные технологии в СПО»	(на бюджетной основе).	Согласно приказа Института развития профессионального образования за №40 –у от 02.12.2019г.
7	Алексеев Айсэнигнатович	лаборант	«Информационные и коммуникационные технологии в СПО»	(на бюджетной основе).	Согласно приказа Института развития профессионального образования за №40 –у от 02.12.2019г.
8	Гуляев Егор Николаевич	Мастер производственного обучения	«Информационные и коммуникационные технологии в СПО»	(на бюджетной основе).	Согласно приказа Института развития профессионального образования за №40 –у от 02.12.2019г.

По автодрому с. Маар получено заключение Управления ГИБДД МВД по Республике Саха (Якутия) за N14/9 от 09 декабря 2019г. о соответствии установленным требованиям учебно-материальной базы организации, осуществляющей образовательную деятельность и реализующей основные программы профессионального обучения водителей транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий, соискателя лицензии на осуществление

образовательной деятельности по программам обучения водителей транспортных средств категории «В».

Мастера по вождению (Гаврильев А.Г., Николаев А.М., Николаев В.Г., Ильин М.Н.), 4 мастера производственного обучения, преподаватели с 18 апреля по 24 июня 2019г. прошли полный курс в объеме 90 часов повышение квалификации водителей транспортных средств для подтверждения права на обучение вождению, сдавав, установленные экзамены и зачеты в Якутском автодорожном техникуме;

Методист Копырина Л.Е. прошла обучение в Многофункциональном центре прикладных квалификаций ГАПОУ РС (Я) «Якутский автодорожный техникум» по программе повышения квалификации «Реализация дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения». Преподаватели спецдисциплин (Гаврильев А.Г., Николаев А.М.) проходили курс дистанционного обучения по методике преподавания в Многофункциональном Центре Якутского индустриально-педагогического колледжа, готовы к обучению курсантов. Целенаправленно работаем по лицензированию на осуществление образовательной деятельности по программам обучения водителей транспортных средств категории «С».

Основные достижения 2019-2020 учебного года

1. На муниципальном уровне:

№ п/п	мероприятия	Педагоги	обучающиеся
1	Муниципальный отборочный этап VIII открытого Регионального чемпионата « Молодые профессионалы. Юниоры » Нюрбинского района по компетенции «Обслуживание и ремонт легковых автомобилей. Юниоры» среди школьников 14-16 лет. 25 октября на базе ГБПОУ РС (Я) «Нюрбинский техникум» с. Маар	под руководством сертифицированного эксперта чемпионата Ворлдскиллс Россия Алексеева И.М., мастер производственного обучения высшей категории и мастер по вождению, преподаватель первой категории ГБПОУ РС (Я) «Нюрбинский техникум» Гаврильев А. Г.	Воспитанник м/по Алексеева И.М. по данной компетенции -юниор с Маарской СОШ Васильев Матвей
2	Выставка изделий, изготовленных методом холодной ковки на зональном Форуме (Вилкойская группа районов) « Мой бизнес- мое будущее » в рамках Национального проекта «Малые и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной, предпринимательской инициативы» в г. Нюрба.4 ноября 2019г.	руководитель мастер п/о первой категории Гуляев Егор Николаевич	Студент 2 курса группы ИЖБИ-18 Васильев Николай

2. На республиканском уровне:

№ п/п	Мероприятия	Педагоги	обучающиеся
1	<p>Республиканский конкурс «Лучшая практика профобразования» по республиканскому методическому объединению по укрупненной группе 08.00.00 Техника и технология строительства</p> <p>Республиканский конкурс по номинации «Лучшая практика дополнительного образования» 20 ноября 2019 г., г. Якутск по линии Республиканского методического объединения по укрупненной группе 08.00.00 «Техника и технология строительства» номинация «Лучшая практика дополнительного образования»</p>	<p>номинация «Лучшая практика дополнительного образования» - Конкурсная работа мастера производственного обучения первой категории Гуляева Егора Николаевича «Эффективность практико-ориентированного обучения студентов на станке «Ажурсталь - универсал» отмечена и рекомендована республиканским жюри для тиражирования как лучший опыт работы среди мастеров производственного обучения, изготавливающих готовые изделия в учебных мастерских в рамках учебного процесса на занятиях учебной практики</p>	<p>номинация «Лучшая практика дополнительного образования»</p>
2	<p>«Лучшая практика дополнительного образования»</p>	<p>Работа мастера производственного обучения высшей категории Алексеева Игнатия Макаровича на тему «Сравнительный анализ обеспечения теплом жилого дома» успешно прошел на 2 отборочный тур.</p>	<p>номинация «Лучшая практика дополнительного образования»</p>
3	<p>Участие на открытых отборочных соревнованиях по стандартам WorldSkills и VIII Открытом Региональном чемпионате профессионального мастерства WorldSkillsRussia – 2019 в Республике Саха (Якутия). Молодые профессионалы» по компетенции WorldSkillsRussia «Управление бульдозером» 25 ноября по 7 декабря 2019 г. в п. Хандыга</p>	<p>ГБПОУ РС (Я) «Нюрбинский техникум» регулярно принимает участие на открытых отборочных соревнованиях по стандартам WorldSkills и Регионального чемпионата профессионального мастерства WorldSkillsRussia по Республике Саха (Якутия)», «Молодые профессионалы». Региональные эксперты WSR Алексеев И.М., Филиппов А.В. станут участниками на финальном этапе Всероссийского чемпионата «Молодые профессионалы» в июле 2020г. в г. Магадан Магаданской области.</p>	<p>студент группы «Машинист на открытых горных работах» (гр. МОГР-19) Золотарев Иван стал победителем по компетенции WorldSkillsRussia «Управление бульдозером»</p>

4	<p>В рамках Республиканской научно-практической конференции прошел Республиканский форум молодых исследователей «Шаг в будущую профессию», посвященный 100-летию со дня рождения поэта Т. Е. Сметанина 19-20 декабря 2019г. в г. Якутске</p> <p>Республиканский НПК «Шаг в будущую профессию» выставка инженерных проектов</p>	<p>руководитель Гуляев Е.Н.- мастер производственного обучения первой категории;</p>	<p>на выставке инженерных проектов выставлялись работы студентов технического кружка по холодной ковке «Ажур». Выставлены изделия, выполненные студентами техникума. Представлял ГБПОУ РС (Я) «Нюрбинский техникум» студент группы ИЖБИ-18 Григорьев Николай</p>
5	<p>В рамках Республиканской научно-практической конференции прошел Республиканский форум молодых исследователей «Шаг в будущую профессию», посвященный 100-летию со дня рождения поэта Т. Е. Сметанина 19-20 декабря 2019г. в г. Якутске</p>	<p>Руководитель методист Копырина Л.Е.</p>	<p>На конференции с докладами выступали:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Студент 3 курса Павлов Артур Дмитриевич, (гр.СЭЗиС-16) на симпозиуме 1 «Инженерные науки в техносфере настоящего и будущего» в секции «Металлообработка и транспортные средства «Машиностроение» по теме «Тюнинг автомобиля. Бизнес план «Тюнинг – ателье» (руководитель преподаватель первой категории Кононова У.П); 2. Никифорова Алиса Витальевна на симпозиуме 4 «Социально-гуманитарные и экономические науки» на секции «Современные лингвистические процессы в межкультурном контексте» по теме «Таабырыннарга аат суолтатын быһаары» (руководитель Казакова А.В.), группа МОСР-

			19,1 курс. Организованный доступ обучающихся и педагогов к сети Интернет с учебного корпуса и с корпуса общежития является большим подспорьем для учебно-исследовательской деятельности.
6	Подведение итогов чемпионатного цикла 2019-2020 гг. в рамках Отборочных соревнований для участия в Финале VIII Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) (Финал VIII Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) в Магаданской области	Региональный эксперт WSR, мастер производственного обучения Филиппов А.В	студент группы «Машинист на открытых горных работах» (гр. МОГР-19) Золотарев Иван стал победителем по компетенции WorldSkillsRussia «Управление бульдозером»

6 ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ВЫПУСКНИКОВ

Техникум позиционирует себя как открытое учебное заведение и привлекает родительскую общественность и предприятий- заказчиков для участия в экзаменационных сессиях, научной и культурной жизни в качестве экспертов, рецензентов и консультантов.

Проводится сравнительная оценка конкурентоспособности выпускников. Анкетирование позволяет определить степень удовлетворенности и проблемные точки. Показателем обучаемости служат примеры карьерного роста выпускников. Показатели качества подготовки студентов подтверждаются востребованностью и трудоустройством выпускников.

Продолжают обучение в высших учебных заведениях до 23% выпускников. Показателем воздействия на местную и национальную экономику является количество подготовленных за 55 лет существования – более восьми тысяч рабочих и специалистов среднего звена. В последние годы ежегодно выпускается более 80 - 90 человек.

Года	Министерства и ведомства										Выпускники, занятые в других сферах деятельности					количество трудоустроенных в %
	Всего выпускников	Из них распределено	промышленность	Сельское хозяйство...	Строительство	ЖКХ и энергетика...	Предприятия	транспорт...	По специальности	Другие	РА	Учеба	Уход за ребенком	Свободнораспределение	Выезд за пределы республики	
2015	97	68	8	1	8	7	0	13	48	31	3	22	4	0	0	70 %
2016	81	63	35	0	0	0	0	10	61	18	2	6	10	0	0	78 %
2017	82	69	8	2	0	14	2	13	64	30	7	6	0	0	0	83,8 %
2018	127	115	14	5	4	7	9	11	52	25	8	28	4	12	0	90,6%
2019	97	78	13	1	1	3	9	7	21	9	5	21	5	12	0	84,5 %

Согласно данным трудоустройства выпускников 2019 года выпуск составил 97 человек, из них всего трудоустроено – 84,5%, служба в Вооруженных силах РФ – 5, продолжили обучение – 21. Профорientационная работа ведется через СМИ и размещение рекламной продукции в специализированных журналах и справочниках на уровне РС (Я). Ежегодно информация о приеме в техникум специальным выпуском освещается в НВК «Саха», в газетах района республики, вестнике «Абитуриент», сайте техникума, журнале «Выбор есть».

Ежегодно принимает участие в Ярмарках учебных мест района. Проводятся дни открытых дверей с участием школьников Нюрбинского района (до 60-80 чел. ежегодно с 2011 г.), в этом учебном году Дни открытых дверей «Я профи своего дела» прошли в ноябре месяце. Было охвачено 11 школ Нюрбинского района и 4 школы Верхневиллюйского района. Тесное взаимодействие налажено с 7 образовательными учреждениями района. Помимо этого издаются календари, буклеты. Изготовлены и выпущены видеоролики с пропагандой технических специальностей. С годами география охвата профорientационной работе расширяется.

Активно ведется работа по установлению точки соприкосновения интересов с работодателями. Работают Соглашения о совместной работе с несколькими предприятиями, для эффективного производственного обучения, прохождения практики и дальнейшего устройства на работу: АО «Кировский угольный разрез», АО РИК «Автодор», ООО «МАССТРОЙ», ЗАО «Уран», ООО «Эрэл», ГУП ЖКХ Нюрбинский район, Нюрбинское улусное Потребобщество, ООО «Кооператор», ОАО «Сахатранснефтегаз», МУП Нюрбинское автотранспортное предприятие, «МТС-Агро», ГУП Агрофирма «Кюндядинский».

Взаимодействие реализуется по следующим направлениям:

- привлечение к активному воздействию на содержание образовательного процесса;
- участие в совершенствовании учебно-материальной базы техникума;
- согласование содержания вариативной части профессиональных образовательных программ и программ государственной итоговой аттестации выпускников;
- консультирование и рецензирование дипломных проектов специалистами предприятия;
- участие в работе государственных аттестационных комиссий;
- рецензирование специалистами предприятия рабочих программ по учебным дисциплинам общепрофессионального и специального циклов;
- участие специалистов предприятия в работе круглых столов и студенческих конференций;
- привлечение ведущих специалистов для чтения лекций по инновационной деятельности предприятия;
- организация на предприятиях уроков, экскурсий, лабораторных работ и практических занятий для обучающихся техникума;
- организация на предприятиях стажировок для преподавателей техникума.

В ГБПОУ РС (Я) «Нюрбинский техникум» с прошлого учебного года изменил ряд подходов во взаимодействии с социальными партнерами. Работа ведется по трем комплексным направлениям: учебное и материально-техническое, практико-ориентированное.

Также техникум работает в тесном контакте с Центром занятости Нюрбинского улуса, с наслегами района. Ежегодно Центр занятости содействует трудоустройству выпускников.

Идет активное внедрение дуального образования. Студенты проходят производственную практику на предприятиях целенаправленно. Это позволяет стать высококвалифицированными специалистами, по окончании учебы сразу трудоустроиться на тех же предприятиях.

Социальные партнеры принимают активное участие в учебном процессе, участвуют в конференциях, проводимых техникумом, и входят в состав государственных аттестационных

комиссий при проведении итоговой аттестации выпускников, в разработке, рецензировании ППКРС и ППССЗ. Добиваемся того, что в рамках социального партнерства осуществляется не только трудоустройство выпускников техникума, но и их адаптации к рынку труда.

Техникум многие годы работает с одними и теми же социальными партнерами, с которыми на данный момент есть соглашения до 2019-20 г. о производственной практике и трудоустройству.

7. КАЧЕСТВО КАДРОВОГО, УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО, БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ

Техникум укомплектован преподавательскими кадрами, обеспечивающими выполнение учебных планов и программ по всем специальностям подготовки. Большую помощь оказывают специалисты организаций и предприятий г. Нюрба и республики в проведении производственных практик, руководстве дипломным проектированием и рецензированием дипломных проектов. В техникуме предъявляются высокие требования к педагогическим кадрам. Образовательную деятельность обеспечивают педагогические работники.

За заслуги и достижения в области образования наши преподаватели награждены отраслевыми и государственными наградами РФ и РС (Я):

- государственные награды Российской Федерации – 4 чел.;
- отраслевые награды Российской Федерации – 16 чел.;
- победители и номиналисты профессиональных конкурсов Республики Саха (Якутия) – 9 чел.;
- государственные награды Республики Саха (Якутия) – 3 чел.;
- отраслевые награды Республики Саха (Якутия) – 5 чел.

В Программе развития и планах работы на год планируются мероприятия по реализации кадровой политики, результаты анализируются по направлениям.

Уровень профессиональной деятельности (УПД) преподавателей за последние 6 лет:

Годы	Всего преподавателей, в т. ч. внутренние совместители	Высшая УПД	%	Первая УПД	%	Соответствует занимаемой должности	%
2012	29	11	37	9	31	9	31
2013	29	14	48	7	24	8	29
2014	31	15	48	7	22,5	8	25
2015	25	6	24	9	36	4	16
2016	27	4	14	10	37	8	29,6
2017	27	4	14	10	37	8	29,6
2018	20	4	20	12	60	8	40
2019	22	6	27	13	59	9	40

Здания ГБПОУ РС (Я) «Нюрбинский техникум» по состоянию на 01.04.2020 г. с. Маар ул. Набережная 12

№	Здания	Год постройки	Тех. состояние	Общая площадь кв.м	Объем м ³	Кадастровый №
1	Учебный корпус №1	1968	Эксплуатируется	589,2	1926	14:21:160002:983
2	Спортзал	1981	Эксплуатируется	488,8	2360	14:21:160002:482
3	Общежитие	2000	Эксплуатируется	479,2	1450	14:21:160002:663
4	Столовая	2005	Эксплуатируется	162	504	14:21:160002:1039

5	Мастерская общестроительных Работ	2012	Эксплуатируется	354,4	1067,4	14:21:160002:1015
6	Гараж	2010	Эксплуатируется	379,1	4642	14:21:160002:948
7	Сварочная мастерская	2010	Эксплуатируется	100	310	14:21:160002:948
8	ЛПЗ	1956	Эксплуатируется	417,7	1642	14:21:160002:662
9	Учебный корпус №2	1967	Консервирован	385,9	1408	14:21:160002:667
10	Центральная котельная	1995	Эксплуатируется	98,4	2132	14:21:160002:664
11	12 кв. жилой дом	1976	Эксплуатируется	552,5	1877	14:21:160002:669
12	Котельная 12 кв. жилого дома	2014	Эксплуатируется	69	193	14:21:160002:668
13	Автодром	2015	Эксплуатируется	2400	-	14:21:160002:1052

г. Нюрба

№	Наименование	Год ввода	Адрес	Общая площадь, кв.м	% износа
1	Здание общежития	2009	г. Нюрба, ул. Барановского, д. 3	363,7	30
2	Гараж	2010	г. Нюрба, База ВЭС	129,3	30
3	Учебная мастерская	2010	г. Нюрба, База ВЭС	209,6	30
4	Учебный корпус	2010	г. Нюрба, Комсомольская 62	683,5	30
4	Учебный корпус	2010	г. Нюрба, Комсомольская 64	623,5	30

В с. Маар укомплектованы следующие кабинеты:

1. Кабинет общестроительных работ
2. Кабинет Управления транспортными средствами и безопасности движения, лаборатория автомобилей, лаборатория электрооборудования и автоматизации, лаборатория диагностики, тренажер для выработки навыков и совершенствования техникой управления транспортным средством.
3. Кабинет базовых, общеобразовательных и профильных дисциплин с выходом в Интернет
4. Кабинет сельскохозяйственных машин и оборудования. Лаборатория тракторов и самоходных сельскохозяйственных машин. Лаборатория животноводческих комплексов и механизированных ферм. Лаборатория технических испытаний и качества работ по ремонту и обслуживанию сельскохозяйственной техники
5. Кабинет охраны труда и безопасности жизнедеятельности
6. Кабинет технологии горных работ
7. Мастерская сварочных работ
8. Слесарная мастерская
9. Мастерская общестроительных работ
10. Спортзал
11. Спортплощадка
12. Гараж арочный
13. Мастерская ЛПЗ №2

В г. Нюрбе укомплектованы следующие кабинеты:

1. Кабинет строительного дела
2. Кабинет общегуманитарных и социально-экономических дисциплин
3. Кабинет общепрофильных дисциплин

4. Кабинет математических и естественно- научных дисциплин
5. Кабинет общестроительных работ
6. Кабинет основы безопасности жизнедеятельности и охраны труда

*Сведения о библиотеке
состояние и комплектация библиотечного фонда, организация работы читального зала,
организация доступа к базам данных, сети Интернет*

		Из нее:		Характеристика помещений, кв.м.					
№ строки	Общая площадь помещений, кв.м.	Для хранения фондов	Для обслуживания читателей	Требует капитального ремонта	Аварийное	В оперативном управлении	Арендное	В собственности	По договору безвозмездного пользования
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
01	50	30	20	да	-	Да	-	-	Да
Число посадочных мест для пользователей	Число библиотечных пунктов, единиц	Технические средства (единиц)					Наличие доступа Интернет (да-1, нет-0)		
		Число персональных компьютеров	Число копировально-множительной техники	Число транспортных средств	Число номеров телефонов				
11	12	13	14	15	16	17			
10	2	1	0	0	0	1			

Формирование и использование библиотечного фонда

Наименование	№ строки	Всего (сумма граф 4-6), единиц	В том числе			Из общего объема фонда (из гр.3)	
			Печатные документы	Электронные издания	Аудиовизуальные материалы	На языках Народов России (кроме русского)	На иностранных языках
1	2	3	4	5	6	7	8
Поступило экземпляров за отчетный год	01	76	76	-	-	-	-
Выбыло экземпляров за отчетный год	02	-	-	-	-	-	-
Состоит на учете экземпляров всего на конец отчетного года	03	10900	10887	13	-	-	-
Выдано экземпляров за отчетный год	04	3100	3100	15	0	0	0

Электронные справочно-библиографические ресурсы библиотек

№ строки	Объем собственных баз данных-всего, тыс. единиц (с точностью до 0,01)	Из них	
		Библиографических баз данных	В т.ч. объем электронного
1	2	3	4
1	1	1	1

Пользователи библиотеки. Информационно-библиотечное обслуживание

№	Численность	Число абонентов	Число	Число	Выполнено	Межбиблиотечный
---	-------------	-----------------	-------	-------	-----------	-----------------

строки	зарегистрированных пользователей, всего, чел.			посещений библиотеки, тысяч единиц (с точностью до 0,1)	посещений Интернет-сайтов библиотеки, тысяч единиц (с точностью до 0,1)	справок, единиц	абонемент, единиц	
		Численность индивидуальных абонементов, чел.	Численность абонементов, единиц				Получено документов из других библиотек	Выдано документов другим библиотекам
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	347	347	0	1,23	0	15	0	0

Персонал библиотеки

% строки	Численность библиотечных работников-всего, чел.	Из них имеют образование (из гр. 2)				В т.ч. в возрасте (из гр.2)		
		Высшее профессиональное	В.т.ч. библиотечное	Среднее профессиональное	В.т.ч. библиотечное	До 30 лет	От 30 до 55 лет	55 лет и старше
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	2	1	1	1	-	1	1	-

Библиотечный фонд на 60% соответствует требованиям ФГОС, доступ в читальный зал студенты имеют в рабочее время с 09 ч. утра до 17 ч. вечера. Имеется доступ к сети Интернет.

Подписан новый договор № 238 от 23 апреля 2019 г. об использовании информационной системы «Электронная библиотека Национальной библиотеки РС (Я)» в образовательном учреждении на бесплатной основе на 1 год. ПК в читальном зале с выходом в интернет, WIFI с точкой доступа студентам подключению к электронным библиотечным системам: Национальной библиотеки РС(Я), ЭБС "Litres.ru", ЭБС "EBSCO", Научная Электронная библиотека "eLIBRARY.RU", "IPRbook.ru".

Техника по состоянию на 01.04.2020 г.

№	Марка	Год выпуска	Тех. Состояние	Гос. Номер
1	ПАЗ-32054-60	2010	Исправен	КЕ 052
2	ГАЗ-473894 (автоцистерна для перевозки воды)	2010	Исправен	Е 637 КС
3	ToyotaLandCruiser	2001	Исправен	Т 444 ЕТ
4	ГАЗ-473879 (автоцистерна для перевозки молока)	2006	исправен	У 267 ВХ
5	Т-150 К	1991	Исправен	5068 РА
6	МТЗ-82.1	1999	Исправен	2100 РМ
7	УАЗ-220695-04	2010	не исправен	Т 562 ЕТ
8	УАЗ-813	2007	Не исправен	В 813 ЕВ
9	Лада ларгус	2015	Исправен	М 556 СС
10	SHANTUI SD-16 (бульдозер)	2012	исправен	8190 РА
11	CHANGLIN 956 (фронтальный погрузчик)	2012	исправен	2229 РК
12	DOOSAN DX55W (экскаватор)	2013	исправен	2228 РК
13	Мотор лодочный MERCURY-60	2011	исправен	Б/Н
14	Катер алюминиевый ВЕЛЬБОТ	2011	исправен	Б/Н
15	Снегоход БУРАН СБ-640А	2012	Не исправен	Б/Н
16	Ваз-2107	2011	исправен	О 892КЕ
17	Мотоцикл Минск С4-125	2011	исправен	5727 АА
18	ПАЗ-320553	2011	исправен	КЕ 053

19	КАМАЗ 6460	2005	исправен	В 296 ВТ
20	Полуприцеп	2006	исправен	Б/Н

I. Сведения о наличии в собственности или на ином законном основании оборудованных учебных транспортных средств для обучения водителей транспортных средств

Сведения	Номер по порядку				
	1	2	3	4	5
Марка, модель	Минск С4 125	Lada 2107	КАМАЗ 36460	ПА3 320553	Полуприцеп 938503
Тип транспортного средства	учебный	учебный	учебный	учебный	Учебный
Категория транспортного средства	A	B	C	D	E
Год выпуска	2011	2011	2005	2011	2008
Государственный регистрационный знак	5727AA	0892KE	B296BT	КЕО5314	AB 2346
Регистрационные документы	есть	Есть	есть	есть	Есть
Собственность или иное законное основание владения транспортным средством	В собственности	В собственности	В собственности	В собственности	В собственности
Техническое состояние в соответствии с п. 3 Основных положений ¹	исправен	исправен	исправен	исправен	Исправен
Наличие тягово-сцепного (опорно-сцепного) Устройства	нет	нет	есть	нет	Есть
Тип трансмиссии (автоматическая или механическая)	механика	механика	механика	механика	
Дополнительные педали в соответствии с п. 5 Основных положений	-	да	Да	Да	
Зеркала заднего вида для обучающего вождению в соответствии с п. 5 Основных положений	да	да	Да	Да	
Опознавательный знак «Учебное транспортное средство» в соответствии с п. 8 Основных положений	-	да	Да	Да	
Наличие информации о внесении изменений в конструкцию ТС в регистрационном документе	-	да	Да	Да	
Страховой полис ОСАГО (номер, дата выдачи, срок действия, страховая организация)	да	да	Да	Да	
Технический осмотр (дата прохождения, срок действия)	да	да	Да	нет	
Соответствует (не соответствует) установленным требованиям	да	да	Да	Да	
Оснащение тахографами (для ТС категории «D», подкатегории «D1»)	-	-	-	есть	-

¹ Основные положения по допуску транспортных средств к эксплуатации и обязанности должностных лиц по обеспечению безопасности дорожного движения, утвержденные Постановлением Правительства Российской Федерации от 23 октября 1993 г. № 1090 "О правилах дорожного движения" (далее – Основные положения).

Реализация основных профессиональных образовательных программ подготовки специалистов среднего звена подкреплена необходимым библиотечно-информационным и учебно-методическим обеспечением в соответствии с ФГОС СПО. ОПОП/ППССЗ по специальностям разрабатываются методическим отделом и обсуждаются на заседании Методического совета. Преподаватели техникума активно работают по обновлению и пополнению учебно-методического обеспечения учебных дисциплин и профессиональных модулей. По всем образовательным программам созданы учебно-методические комплексы,

которые содержат нормативную, учебно-методическую документацию, методические и оценочные материалы, документацию по социальному партнерству.

Учебно-методическая работа организуется в соответствии с планами учебно-методической работы, рассчитанными на учебный год на уровне техникума и каждого преподавателя. Вопросы, связанные с учебно-методической работой, обсуждаются и решаются на заседаниях методическим и педагогическим советом.

В техникуме постоянно совершенствуется мониторинг качества подготовки специалистов и профессиональной деятельности преподавателей, ведется постоянная работа, направленная на улучшение подготовки специалистов через повышение качества проведения занятий, практик, повышение уровня профессиональной компетентности преподавательского персонала и организации его деятельности, на совершенствование методического обеспечения дисциплин и специальностей, индивидуализацию учебно-воспитательного процесса.

Важной характеристикой качественного образования служит наличие современных внешних комфортных условий для образовательного процесса. Индикаторами данной характеристики являются состояние зданий, наличие и состояние систем водоснабжения, канализации, материально-техническое оснащение учебного процесса, обеспечение безопасности, наличие условий для питания обучающихся и т.п.

Образовательный процесс организован в зданиях общей площадью 4262 кв. метров, отвечающих всем указанным требованиям.

В этих зданиях располагаются 12 учебных кабинетов, оснащенных мультимедийными средствами обучения. Широкий спектр современных технических специальностей техникума требует развитой и разнообразной учебно-лабораторной базы.

В техникуме функционируют 3 мастерских: слесарная, сварочная, строительная, оснащенных оборудованием различного профиля. Кроме того, в техникуме имеются 2 компьютерных класса, в которых установлена локальная Сеть. Для работы студентам предоставлены 42 компьютера, учебные кабинеты по естественно-научным, математическим, социально-экономическим, гуманитарным, профессиональным дисциплинам. (В каждом кабинете – персональный компьютер, подключенный к Сети и с доступом к Интернету, проектор, экран, либо интерактивная доска, принтер, сканер.) В техникуме имеются один спортивный и один тренажерный зал с общей площадью 488,8 кв. метра, библиотеки, методический кабинет, кабинет психологической службы, столовая на 60 мест с общей площадью 162 кв. метров.

В целях оказания медицинской помощи на первом этаже техникума располагается медицинский кабинет медико-оздоровительного сопровождения в соответствии с лицензией. Иногородним студентам предоставляется общежитие площадью 842,9 м², удовлетворяющее санитарно-гигиеническим нормам. Безусловным приоритетным направлением в развитии учебно-лабораторной базы является улучшение материально-технического и информационного обеспечения. Создание структурированной информационной системы позволяет полностью обеспечить ведение учебного процесса. Для успешного документооборота и выхода в глобальную Сеть Интернет организована локальная компьютерная Сеть для студентов соответствующего сетевого, коммутационного оборудования, структурированной кабельной системы, периферийного оборудования для ввода-вывода информации.

Библиотека техникума (общая площадь 50 кв. метра) имеет абонемент, читальный зал на 10 посадочных мест, книгохранилище. Книжный фонд составляет 7958 экземпляров печатных и 491 экземпляров электронных изданий. Как часть единого информационного образовательного пространства, библиотека имеет в своей структуре достаточно

разнообразный фонд медиаресурсов: энциклопедии и словари, электронные учебники, учебные издания и методические пособия.

Коэффициент обеспеченности учебной и учебно-методической литературой соответствует лицензионным нормативам и составляет в среднем по всем специальностям 1,0. Каждый обучающийся имеет доступ к законодательным актам, нормативным документам, к комплектам периодических изданий.

Материально-техническая база мастерских постоянно пополняется новым современным оборудованием, которое позволяет вести подготовку высококвалифицированных специалистов в соответствии условий организации образовательного процесса требованиям ФГОС.

Техникумом проводится системная работа по созданию условий для удовлетворения потребностей студентов. Помимо обязательных образовательных программ, техникум предлагает студентам широкий выбор дополнительных образовательных услуг: курсы водителей транспортных средств категории «В», сварщиков, слесарей и т.д. Для проведения практических занятий ежегодно закупается металла на сумму более 100 тыс. руб., расходных материалов для сварочной и слесарной мастерской в среднем 100 тыс. руб., до 100 тыс. руб. для строительной мастерской.

Ежегодно для проведения практических занятий из внебюджетных средств, приобретаются для работы в мастерских и лабораториях спецодежда, защитные средства, расходные материалы и др.

В целом имеющаяся учебно-лабораторная база обеспечивает проведение учебного процесса в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Большое внимание уделяется состоянию общежития для иногородних. Общежития благоустроенные, с комнатами отдыха и библиотекой. Воспитателем и кураторами проводятся различные мероприятия. Для обеспечения безопасности, сохранения здоровья сотрудников и студентов, а также в целях предупреждения несчастных случаев в техникуме ведется работа:

- в учебных корпусах и на территории техникума обеспечено функционирование системы видеонаблюдения, охранной и пожарной сигнализации

- в целях обеспечения пожарной безопасности проводились занятия по ПБ с администрацией и сотрудниками техникума при участии представителей службы МЧС

- в начале учебного года со студентами и вновь принятыми сотрудниками техникума был проведен инструктаж по охране труда и технике безопасности

- были пересмотрены и обновлены инструкции по охране труда.

Можно смело утверждать, что каждое направление работы техникума (учебная деятельность, методическая работа, воспитательный процесс, производственное обучение и административно-хозяйственная деятельность) ведется на очень высоком уровне: синхронно и одновременно выполняются все необходимые действия для реализации нашей важнейшей задачи по подготовке не только лучшего специалиста для рынка труда, но и по созданию комфортных условий для успешной социализации его личности, воспитанию достойного гражданина общества.

Материальная база Нюрбинского отделения, состояние, использование

1. На основании договора безвозмездного пользования (договора ссуды) нежилым помещением №19д от 11 июня 2009 г. переданы: 1) здание РМЦ (старое): год постройки 1972 г., инвентарный номер ЗВ00359, площадь 503,5 кв.м., кол-во:1; 2) гараж и мастерская: год постройки: 1970 г., инвентарный номер ЗВ000293, площадь: 226,0 кв.м., кол-во: 1

2. На основании договора ответственного хранения № 39д от 24 сентября 2009 г. переданы: склад холодный, инв. № ЗВ000359, склад № 2, инв. № нет, гараж арочный № 2, инв. № ЗВ000273, здание РМЦ, инв. № ЗВ000322; хранение объектов осуществляется по адресу: Республика Саха (Якутия), Нюрбинский улус, г. Нюрба, ул. Ленина, 59

3. На основании договора безвозмездного пользования муниципальным имуществом №59д от 20 июня 2011 г. переданы во временное пользование муниципальное имущество: - административное здание (учебный корпус № 20, 1964 г. постройки, 2 этажное, деревянное расположенное по адресу: г. Нюрба, ул. Комсомольская 62, всего общей площадью 400,2 кв. м., настоящий договор действует с 20 июня 2011г. по 20 июня 2013 г.

4. На основании договора аренды с ООО «Эрэл» от 23 апреля 2012 г. передается во временное пользование здание по адресу: г. Нюрба ул. Комсомольская 62 с общей площадью 396 кв. м.

5. Кадастровый паспорт земельного участка от 01.08.2012 г. №14/12-49869 по почтовому адресу: Республика Саха (Якутия), Нюрбинский улус, г. Нюрба, ул. Барановского д.3, категория земель: земли населенных пунктов, площадь 1002 кв.м., кадастровая стоимость 1129574.64 руб., разрешенное использование: для размещения общежития

6. Автодром -2997 кв. м. земельный участок по адресу: Республика Саха (Якутия), Нюрбинский район, г. Нюрба, доп. адрес: возле автодороги в с. Нюрбачан.

7. Зданий, находящихся в аварийном состоянии нет; в учебном корпусе нет работающей системы холодного и горячего водоснабжения, системы канализации, а также оборудованных благоустроенных туалетов; имеется благоустроенное общежитие.

8. Всего по техникуму 13 паспортизованных кабинетов, лабораторий и мастерских. Все кабинеты, лаборатории и мастерские соответствуют требованиям оборудования, оснащения и оформления (приказ Министерства науки и профессионального образования РС (Я) от 04.02.2008 №01-07/46).

9. В техникуме оборудовано 3 компьютерных класса на 44 комплекта, в т.ч. наличие выхода в Интернет, возможность пользования сетью Интернет учащимися и педагогами; наличие у ОУ Интернет-сайта kollegenyurba.ucoz.ru; 6 интерактивных досок со встроенными учебными программами;

10. Количество ЭВМ на 100 студентов контингента, приведенного к очной форме обучения, составляет 5,77 единиц (при нормативе для колледжа 4,0);

11. На компьютерные кабинеты получены Санитарные паспорта от 7 ноября 2012 г. «Помещения с персональными электронно-вычислительными машинами (ПЭВМ) в образовательных учреждениях» (приказ Управления Роспотребнадзора по РС (Я) от 06.05.2008 г. № 123-д).

12. Спортивный зал арендуется на основании договора безвозмездного пользования имуществом с МОУ «Нюрбинская ДЮСШ».

13. Общая площадь библиотеки с читальным залом составляет 53 кв.м., количество посадочных мест 10. Обеспеченность учебниками 82%, в соответствии с требованиями к образовательным учреждениям. Количество учебников по предметам в % отношении 82%. Подписка количество наименований 19 экземпляров. Общий фонд экз.: 10926, из них: учебники: 10643, справочный материал - 73, художественный фонд - 210. Наличие электронного библиотечного каталога разрабатывается, медиатеки есть, пособий на электронных носителях 13, выходы в Интернет есть.

14. Автомоботехника:

2 учебных легковых автомобиля:

- «ВАЗ-210740»,

- «Toyotaucceed»;

учебный КамАЗ-6460 (седельный тягач), полуприцеп-938503;

автобус ПАЗ-32053;

Мотоцикл «Минск»;

Тракторы:

- «Беларусь-82.1-23/12-23/32»;

- «Waituo TY-284»;

Автотренажеры:

- «Жигули»

- «Камаз»
- Библиотека

- Имеется медицинский кабинет (кабинет фельдшера_15,4 кв.м. и процедурная 9,9 кв.м.), с общей площадью 25,3 кв.м. Медицинский кабинет имеет лицензию №ФС14-01-000582 от 10 июня 2010 года и приложение №1 от 10 июня 2010 года на осуществление медицинской деятельности по номенклатуре работ и услуг: при осуществлении доврачебной медицинской помощи: медицинским осмотрам (предрейсовым, послерейсовым), лечебному делу. Заключены договора техникума с органом здравоохранения по медицинскому обслуживанию обучающихся, воспитанников и работников согласно п.п. 3,4 ст.51 Закона РФ «Об образовании».

- Имеющийся земельный участок по адресу ул. Комсомольская д.62-64 имеет ограждение по периметру и оснащен системой видеонаблюдения, имеются оборудованные аварийные выходы, необходимые средства пожаротушения, подъездные пути к зданию, отвечающие всем требованиям пожарной безопасности, электропроводки здания в соответствии с современными требованиям безопасности, в наличии действующая пожарная сигнализация и автоматическая система оповещения людей при пожаре, телефон прямой связи с диспетчерской службой пожарной части, действующая охранная система (кнопка экстренного вызова диспетчерской охранной службы полиции, сторожа, видеонаблюдение.).

8 Формирование внутренней системы оценки качества

В процессе работы студенты учатся обобщать и анализировать, систематизировать материал и делать самостоятельные выводы.

Учебная работа организуется соответствии с Федеральными Государственными образовательными стандартами, ППСЗ и ППКРС, графиком учебы, рабочими учебными планами и программами учебных дисциплин и практик.

Студенты по специальности «Строительство и эксплуатации зданий и сооружений» проходят учебную и производственную практику на строящихся объектах МКУ ИСУ МР Нюрбинского района, ООО Масстрой, ИП Никифоров Н.Ю, ИП Герасимов А.В., ИП Андреев С.М., ИП Павлов И.И., ИП Павлов Д.А.,

В связи с Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 17 марта 2020 года № 1055 и от 17 марта 2020 года № 1056 «О введении режима повышенной готовности на территории Республики Саха (Якутии) и мерах по противодействию распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCov) с 18 марта 2020 г. студентов перевели на дистанционное обучение. Приняли «Положение о реализации основных профессиональных образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий». Формировалась учебная платформа Moodle по двум переходящим учебным группам 1-го и 2-го курсов. Обучаем студентов zoom-конференции, ватсап, инстаграмм, электронной почтой. Перенесли графики учебных практик в группах по профессиям «Мастер общестроительных работ» на 36-37 неделях, «Машинист на открытых горных работах» на 32-33 неделях по приказу № 01-05/205-2 от 30 марта 2020 г. техникума.

Студенты по профессии «Мастер по обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка» проходят учебную и производственную практику в крестьянско-фермерских и производственных, индивидуальных хозяйствах по местам нахождения студентов.

Отрабатываются места прохождения производственной практики студентов по профессии «Машинист на открытых горных работах» с нашими работодателями «РИК Автодор», АО «Кировский угольный разрез», ООО «ИнвестДорСтрой», ООО «ИнблаВер», ООО «Тонго-ВВК», ООО «Айансуола», ИП Николаев К.И., ИП Антипин И.А.

С целью изучения удовлетворенности потребителей и совершенствования деятельности техникума ежегодно проводится анкетирование всех групп потребителей.

Аналитические материалы ежегодного анкетирования студентов, выпускников и работодателей отражают влияние техникума на общество. Выявлены основные направления образовательного процесса техникума, к которым проявляют интерес абитуриенты это

стремление получить образование (диплом), наличие необходимой рабочей профессии, положительное мнение об учреждении образования родителей, друзей, знакомых.

9 Показатели деятельности организации, подлежащей самообследованию, установленных федеральным органом исполнительной власти

Показатели доступности отражают следующие данные анкетирования работодателей:

81% - удовлетворены качеством обучения в техникуме; 83% считают, что техникум быстро реагирует на запросы рынка труда. А также большинство респондентов ответили, что техникум имеет общественное признание. Таким образом, уровень удовлетворенности основных заказчиков подготовкой техникума специалистов и рабочих кадров достаточно высокий.

Результаты обработки анкеты для работодателей по выявлению удовлетворенности профессиональным образованием:

а) Было опрошено всего 5 руководителей предприятий 5-ти работодателей.

Вопрос 1. Достаточно ли информированы (в СМИ, интернет-ресурсах) о возможностях организации подготовки кадров для нужд предприятия.

А) достаточно – 60%

Б) информация дается не в полном объеме или она непонятно изложена – 40%

В) не достаточно – 0%

Г) затрудняюсь ответить – 0



Вопрос 2. Насколько вы удовлетворены уровнем компетентности готовящихся кадров, при прохождении практики?

А) очень плохо – 0%

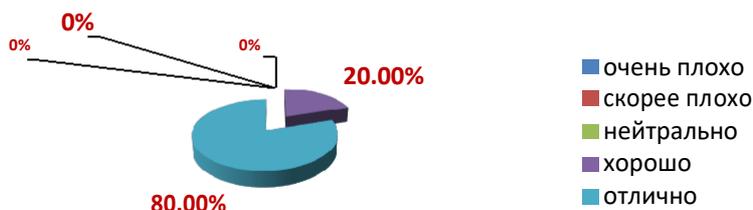
Б) скорее плохо – 0%

В) нейтрально – 0%

Г) хорошо – 20%

Д) отлично – 80%

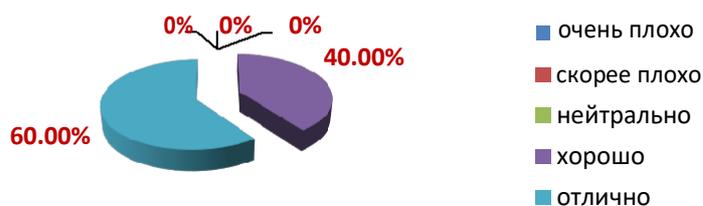
**Насколько удовлетворены уровнем компетентности
готовящихся кадров, при прохождении практики**



Вопрос 3. Насколько вы удовлетворены уровнем компетентности подготовленных кадров, принятых на работу?

- А) очень плохо – 0%
- Б) скорее плохо – 0%
- В) нейтрально – 0%
- Г) хорошо – 40%
- Д) отлично – 60%

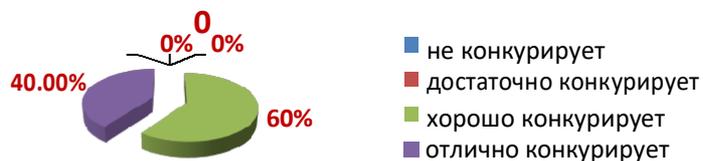
**Насколько удовлетворены уровнем компетентности
подготовленных кадров**



Вопрос 4. Техникум успешно конкурирует с другими учреждениями СПО РС (Я).

- А) не конкурирует – 0%
- Б) достаточно конкурирует – 0%
- В) хорошо конкурирует – 60%
- Г) отлично конкурирует – 40%

**Техникум успешно конкурирует с другими
учреждениями СПО РС (Я)**



Вопрос 5. Руководство техникума учитывает пожелания нанимателей относительно качества подготовки молодых специалистов.

- А) не учитывает – 0%
- Б) не достаточно – 0%
- В) достаточно учитывает – 0%
- Г) учитывает все – 100%

Руководство техникума учитывает пожелания нанимателей относительно качества подготовки специалистов



Вопрос 6. Техникум готово к сотрудничеству.

- А) не достаточно – 0%
- Б) достаточно – 20%
- В) готов в полном объеме – 80%
- Г) затрудняюсь ответить – 0%



Со всеми предприятиями, у которых проводили опрос, есть долгосрочные соглашения на 3 года о совместном сотрудничестве в подготовке кадров, поэтому есть возможность трудоустроить наших выпускников на этих предприятиях.

По мнению организаций на вопрос о необходимости в первую очередь изменить в организации подготовки кадров в нашей организации для улучшения взаимодействия между нашей организации и предприятием, поступил ответ: «Сотрудничать в тесном контакте и в дальнейшем».

В ГБПОУ РС (Я) «Нюрбинский техникум» с этого учебного года изменил ряд подходов во взаимодействии с социальными партнерами. Работа ведется по трем комплексным направлениям: учебное; материально-техническое и практико-ориентированное.

Социальные партнеры принимают активное участие в учебном процессе, участвуют в конференциях, проводимых техникумом, и входят в состав государственных аттестационных комиссий при проведении итоговой аттестации выпускников, в разработке, рецензировании ППССЗ и ППКРС. Более того, в рамках социального партнерства осуществляется не только трудоустройство выпускников техникума, но и их адаптации к рынку труда.

На счет участия в развитии материально-технической базы техникума, пока разрабатываются планы, есть гарантийное письмо о передаче большегрузной автомашины «БелАЗ» АК «АЛРОСА» (ПАО) в 1 квартале 2019 г. В настоящее время ведется работа по ускорению передачи самосвала, также в этот процесс подключена депутат Государственного собрания (Ил Тумэн), председатель постоянного комитета по науке, образованию, культуре, средствам массовой информации и делам общественных организаций А.А. Григорьева.

Совместно с Центром занятости Нюрбинского района и Учебным комбинатом ЗАО АЛРОСА (ПАО) организуется на базе нашего техникума курсы дополнительного образования по специальности «Слесарь автотранспорта».

В-третьих, ежегодно на базе акционерных обществ закрытого и открытого типов студенты проходят практики, которые носят профессионально ориентированный характер и помогают студентам окончательно определиться со своей будущей профессией и специальностью. При желании они всегда смогут продолжить свое обучение в вузе. С ведением дуального образования, предприятия, с которыми есть соглашения, во время производственного обучения уже с начала учебного года знакомятся со студентами. В результате этого учебного года, часть выпускников получили предложения о трудоустройстве уже на этапе учебного процесса. Надеемся, что из стен техникума выходят конкурентоспособные специалисты, обладающие профессиональными компетенциями и, безусловно, востребованные на рынке труда.

10. Заключение.

Перспективы развития техникума

Самообследование работы техникума позволяет сделать следующие основные выводы:

SWOT-анализ

Состояние внутренней среды	
Сильные стороны	Слабые стороны
<ol style="list-style-type: none"> 1. Сложившийся имидж и традиции техникума. 2. Сформированные связи с социальными партнерами в вопросах прохождения практики и трудоустройства обучающимися техникума. 3. Имеющийся опыт оказания платных услуг. 4. Готовность руководящего состава к работе в новых условиях. 5. Удобное географическое месторасположение техникума 6. Развивающийся малый и средний бизнес и предпринимательство на территории города и района 7. Непрерывное повышение уровня квалификации педагогических работников. 8. Пополнение педагогического коллектива молодыми специалистами. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Профессиональная неориентированность на потребности территории контингента обучающихся школ. 2. Неполное соответствие материальных ресурсов требованиям ФГОС. 3. Недостаточная работа по лицензированию других востребованных специальностей и профессий. 4. Отсутствие дистанционной формы обучения 5. Отсутствие информационной открытости 6. Отсутствие широкого спектра предлагаемых профессиональных образовательных программ
Состояние внешней среды	
Возможности	Угрозы
<ol style="list-style-type: none"> 1. Востребованность реализуемых ППКРС и ППССЗ у населения, отвечающая требованиям работодателей. 2. Открытие новых специальностей и профессий на Имеющейся материально-технической базе по запросам предприятий города и района 3. Организация курсов профессиональной подготовки, повышения квалификации рабочих кадров предприятий города и района. 4. Участие работодателей в качестве председателей комиссии при проведении ГИА 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие промышленности опережает развитие содержания профессионального образования и его материальной базы, что приводит к снижению конкурентоспособности выпускников техникума и их нерациональному использованию. 2. Потеря потенциального контингента обучающихся при возрастающем конкурентном давлении. 3. Рост тарифов на энергоносители, отсутствие льгот по уплате коммунальных платежей. 4. Ухудшение социально-экономической ситуации в стране. 5. Сокращение кадров при переходе к новой системе оплаты труда и введении новых ОПОП.

	6. Проблематичность открытия необходимых ОПОП без обновления материально-технической базы. 7. Пандемия COVID 19/
--	---

1. В учебном заведении построена и действует отлаженная и целенаправленная система подготовки специалистов для экономики Республики Саха (Якутия) отвечающая требованиям качества подготовки выпускников.
2. Выполняются требования государства, так как техникум выполняет государственное задание в полном объеме.
3. Содержание учебного процесса полностью соответствует Федеральным государственным образовательным стандартам СПО по соответствующим специальностям.
4. Учебно-методическое обеспечение, разработанное в техникуме, позволяет осуществлять образовательный процесс на высоком уровне.
5. Оснащенность образовательного процесса техникума современным учебным оборудованием, компьютерной техникой и программными продуктами обеспечивает его проведение на высоком учебно-методическом уровне и имеет перспективы для развития.
6. Организационная структура техникума в полной мере обеспечивает реализацию плана стратегического развития техникума, а также выполнение требований лицензии на образовательную деятельность и дает возможность качественно выполнять поставленные задачи.
7. Качество и спектр предоставляемых образовательных услуг соответствует ожиданиям общества и личности – показателем этого является полное выполнение контрольных цифр приема и высокий уровень удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг.
8. Востребованность выпускников, положительные отзывы социальных партнеров о выпускаемых специалистах, профессиональное продвижение выпускников на реальных рабочих местах дополнительно свидетельствуют о достаточно высоком качестве подготовки кадров в техникуме.
9. Финансовая деятельность техникума, как одно из условий, определяющее качество подготовки специалистов, выдвигается в разряд наиболее важных вопросов текущей деятельности коллектива.

Таким образом, в настоящее время педагогический коллектив техникума обеспечивает успешную реализацию заявленной стратегии развития, государственное задание выполняется в полном объеме.

В предстоящем отчетном периоде деятельность коллектива техникума будет направлена на выполнение следующих задач:

- повышение эффективности и результативности деятельности через обеспечение положительной динамики результатов по основным направлениям деятельности техникума;

- повышение качества образования через обеспечение мониторинга качества образовательного процесса в техникуме; разработку инструментария для оценки качества образования; совершенствование УМК; совершенствование условий организации и проведения учебных и производственных практик;

- обеспечение условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся через решение социальных вопросов, развитие системы профессионального воспитания, патриотического воспитания, расширение деятельности студенческих объединений, проведение и участие в конкурсах профессионального мастерства и олимпиадах «WorldSkillsRussia»;

- совершенствование методической работы через вовлечение педагогов в научно – методическую и научно – исследовательскую работу; внедрение новых информационных технологий в образовательный процесс и управление;

-совершенствование системы государственных закупок, планирования, финансово-экономической деятельности техникума.

Содержание и достоверность материалов отчета о результатах самообследования обсуждено и принято педагогическим советом 17 апреля 2020 г. (протокол № 4).